



**INSTITUTO MUNICIPAL PARA LA RECREACION Y EL DEPORTE
ALCALDÍA DE PASTO
PASTO DEPORTE
NIT 814000385-3**



PLAN PARA IMPLEMENTAR EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN MIPG

Fecha publicación: agosto 22/2021

Original firmado por:

**Claudia Marcela Cano
directora**

**PLAN DE DESARROLLO: PASTO LA GRAN CAPITAL
2020-2023**

Código: PL-E1. D1-01

Versión: 02

Vigencia: 2021-12-31

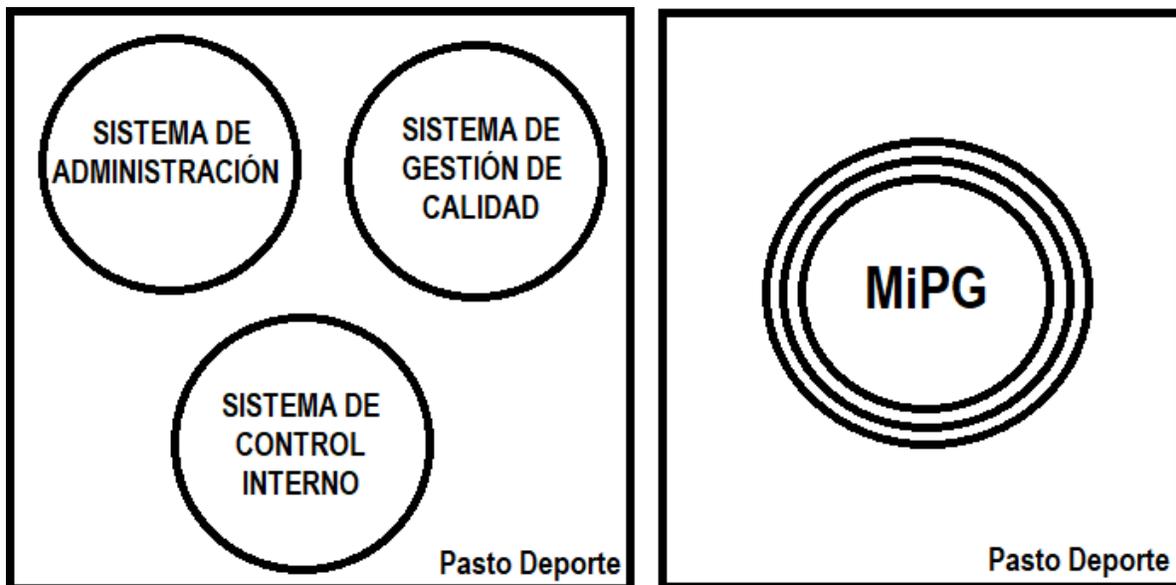
Coliseo Sergio Antonio Ruano – Av. Boyacá. Tel 7214442 Fax. 7214438.

E-mail: contactenos@pastodeporte.gov.co Portal Web: www.pastodeporte.gov.co

Pasto, Nariño, Colombia

¿QUE ES EL MIPG?

es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de 2017.



OBJETIVOS DEL MIPG

1. Fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas.
2. Agilizar, simplificar y flexibilizar la operación de las entidades para la generación de bienes y servicios que resuelvan efectivamente las necesidades de los ciudadanos.
3. Desarrollar una cultura organizacional fundamentada en la información, el control y la evaluación para la toma de decisiones la mejora continua.
4. Facilitar y promover la efectiva participación ciudadana en la planeación, gestión y evaluación de las entidades públicas.

5. Promover la coordinación entre entidades públicas para mejorar su gestión y desempeño.

PINCIPIOS DEL MIPG

- **INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y CONFIANZA:** como principal criterio de actuación de los servidores públicos y deber hacia los ciudadanos.
- **ORIENTACIÓN A RESULTADOS:** tomar como eje de toda la gestión pública, los derechos y las necesidades de los ciudadanos asociadas al propósito fundamental de la entidad, así como los resultados con valores, necesarios para su satisfacción.
- **ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL:** adelantar acciones de coordinación, cooperación y articulación interinstitucional con otras organizaciones del sector público o privado, del orden territorial, nacional o internacional con el fin de formular e implementar la estrategia en pro de resolver las necesidades de los ciudadanos asociadas al propósito fundamental de la entidad.
- **EXCELENCIA Y CALIDAD:** lograr que, a lo largo del tiempo, los atributos de los servicios o productos públicos, brindados a los ciudadanos, sean los mejores para satisfacer sus necesidades y garantizar sus derechos.
- **APRENDIZAJE E INNOVACIÓN:** mejorar de manera permanente, incorporando la innovación, aprovechando la creatividad de sus grupos internos y, en lo posible, de todos los grupos de interés de la entidad.
- **TOMA DE DECISIONES BASADA EN EVIDENCIA:** capturar, analizar y usar información para la toma de decisiones que afectan la consecución de los resultados de la entidad.

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG- está enfocado:

- Talento Humano (Ventanilla Adentro)
- Gestión de Operaciones (Ventanilla Adentro)
- Servicio al Ciudadano (Ventanilla Afuera)
- Cultura Organizacional (Ventanilla Adentro)
- Coordinación Interinstitucional (Ventanilla Afuera)
- Participación Ciudadana (Ventanilla Afuera)

¿PARA QUE EL MIPG?

Generar resultados con valores: es decir, bienes y servicios que resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, obtenidos en el marco de los valores del servicio público (honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia).



mipg

modelo integrado
de planeación
y gestión

ES UN MARCO DE REFERENCIA PARA:



Fuente: Función Pública, 2017

¿CÓMO FUNCIONA EI MIPG?

se integra de la siguiente manera:

Institucionalidad: conjunto de instancias que trabajan coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, políticas, metodologías para que el Modelo funcione y logre sus objetivos.

Operación: Conjunto de dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, que, implementadas de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el modelo funcione.

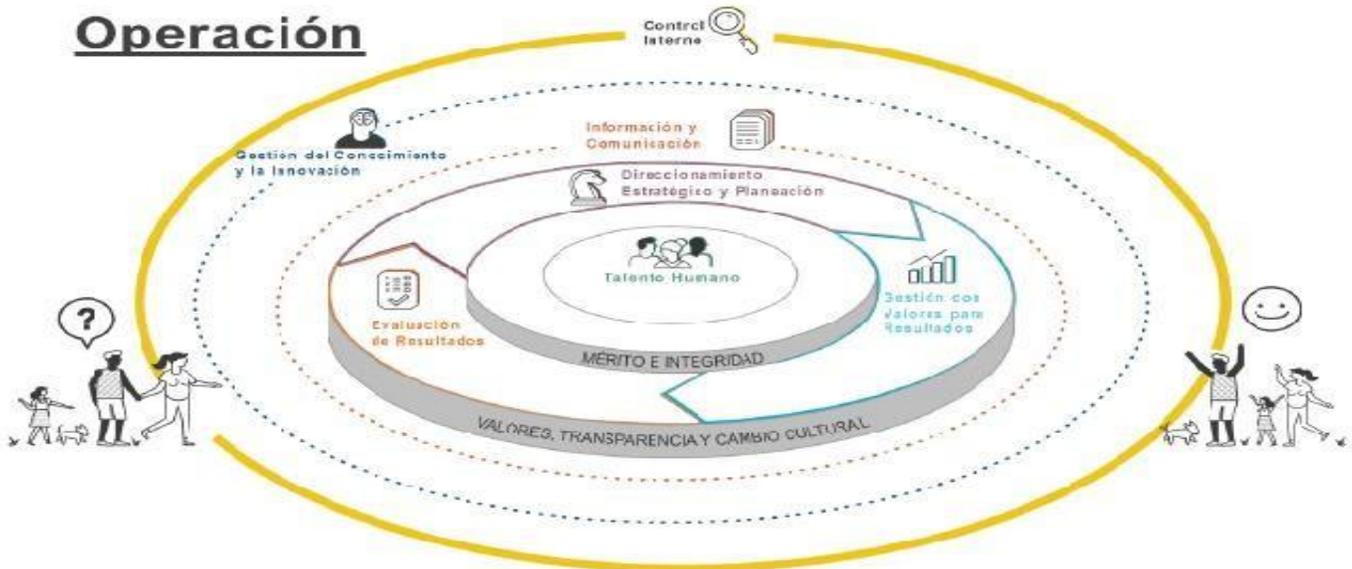
Medición: instrumentos y métodos que permiten medir y valorar la gestión y el desempeño de las entidades públicas.

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

1. Planeación Institucional
2. Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Talento humano
4. Integridad
5. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción
6. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos
7. Servicio al ciudadano
8. Participación ciudadana en la gestión pública
9. Racionalización de trámites
10. Gobierno digital
11. Seguridad digital
12. Defensa jurídica
13. Mejora normativa
14. Gestión del conocimiento y la innovación
15. Gestión documental
16. Gestión de la información estadística
17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional
18. Control interno

DIMENSIÓN DE MIPG

Operación



Corazón de MIPG: Primera Dimensión Talento Humano

Planear: Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación

Hacer: Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado

Verificar y actuar: Cuarta Dimensión Evaluación para el Resultado y Quinta Dimensión Control Interno

Dimensiones transversales: Sexta Dimensión Información y Comunicación y Séptima Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación.

Siendo los motores de MIPG, los principios de Integridad y la Legalidad.

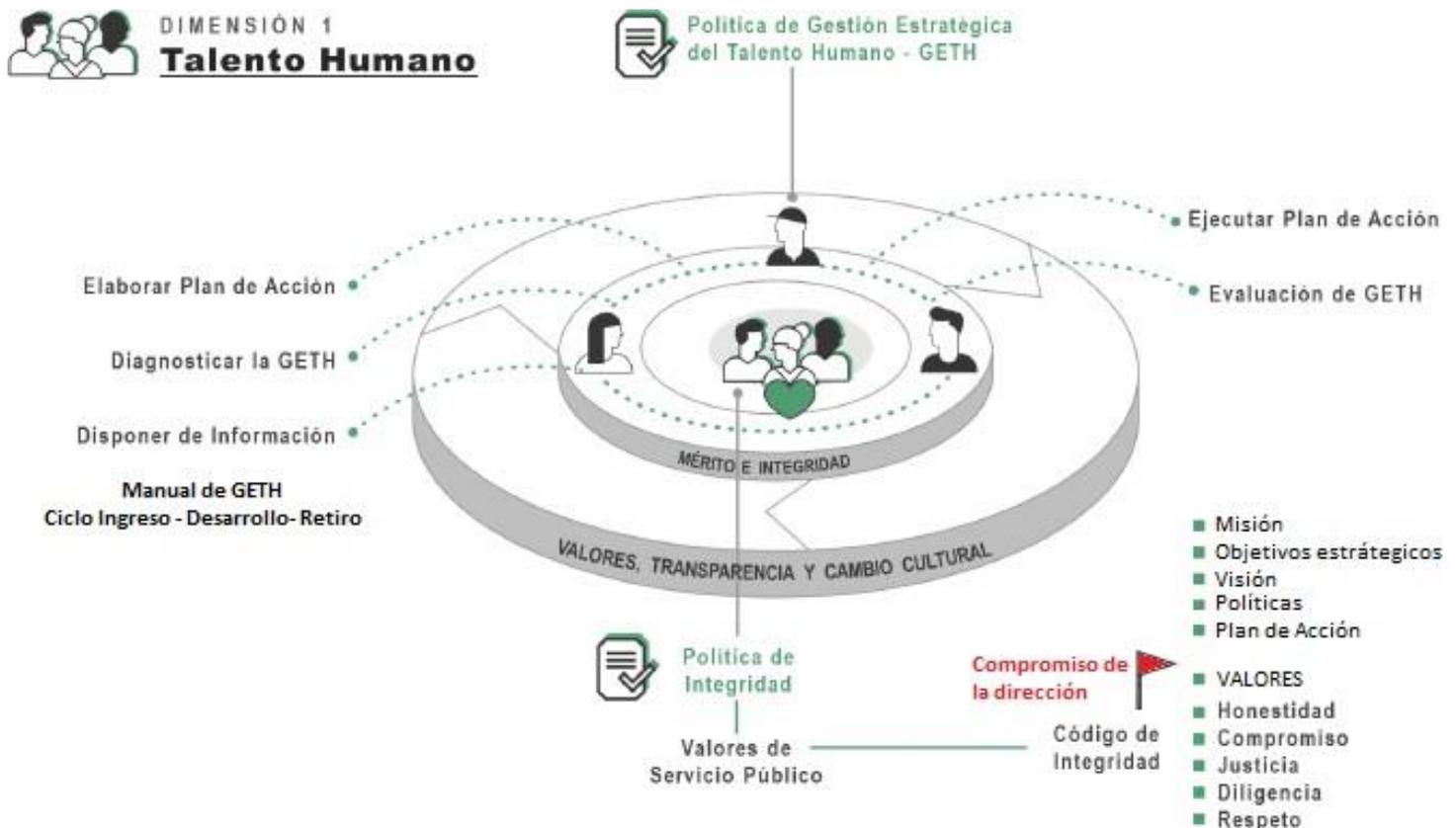
Fuente: Función Pública, 2017

DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG

MIPG parte de una visión multidimensional de la gestión organizacional, por tanto, incluye una serie de dimensiones que, agrupan a su vez, políticas, prácticas, herramientas o instrumentos con un propósito común, y que, puestas en marcha de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el modelo opere eficaz y eficientemente.

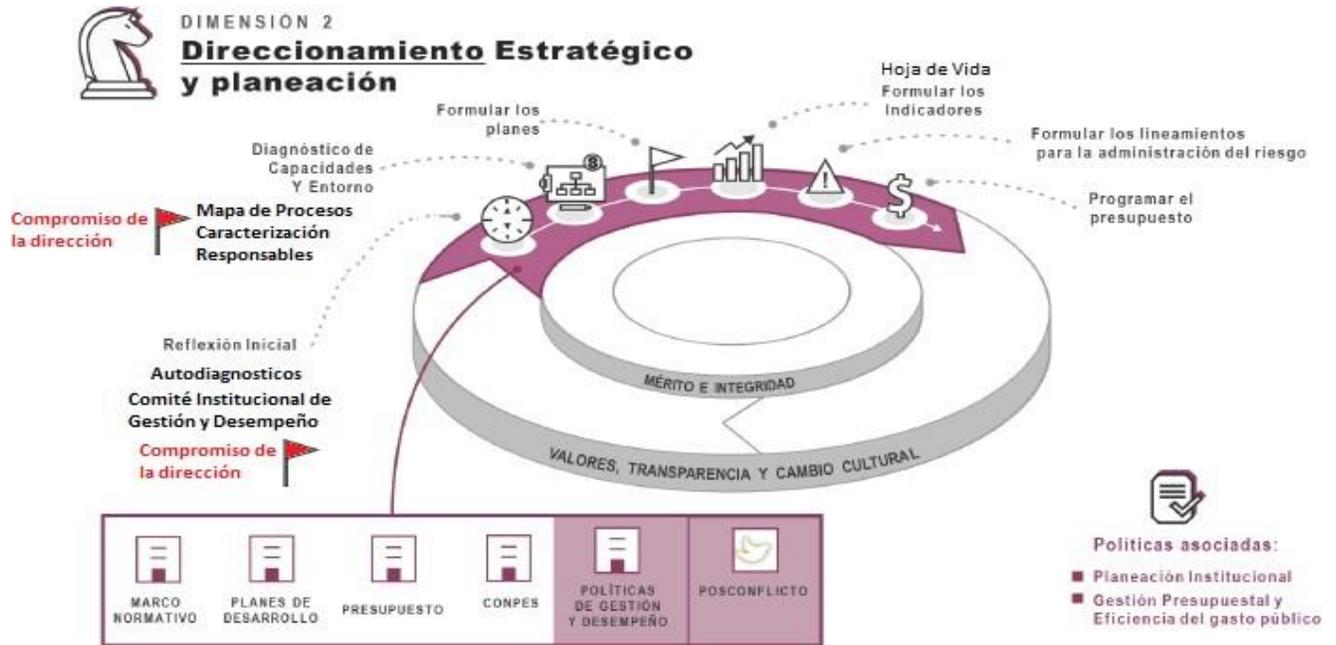
1. Dimensión: Talento Humano

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.



2. Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación

MIPG tiene como condición que las entidades tengan claro el horizonte a corto y mediano plazo, para priorizar los recursos y el talento humano, además de focalizar los procesos de gestión en la consecución de los resultados con los cuales garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.



ALCALDÍA DE PASTO



Legitimidad, Participación, Honestidad

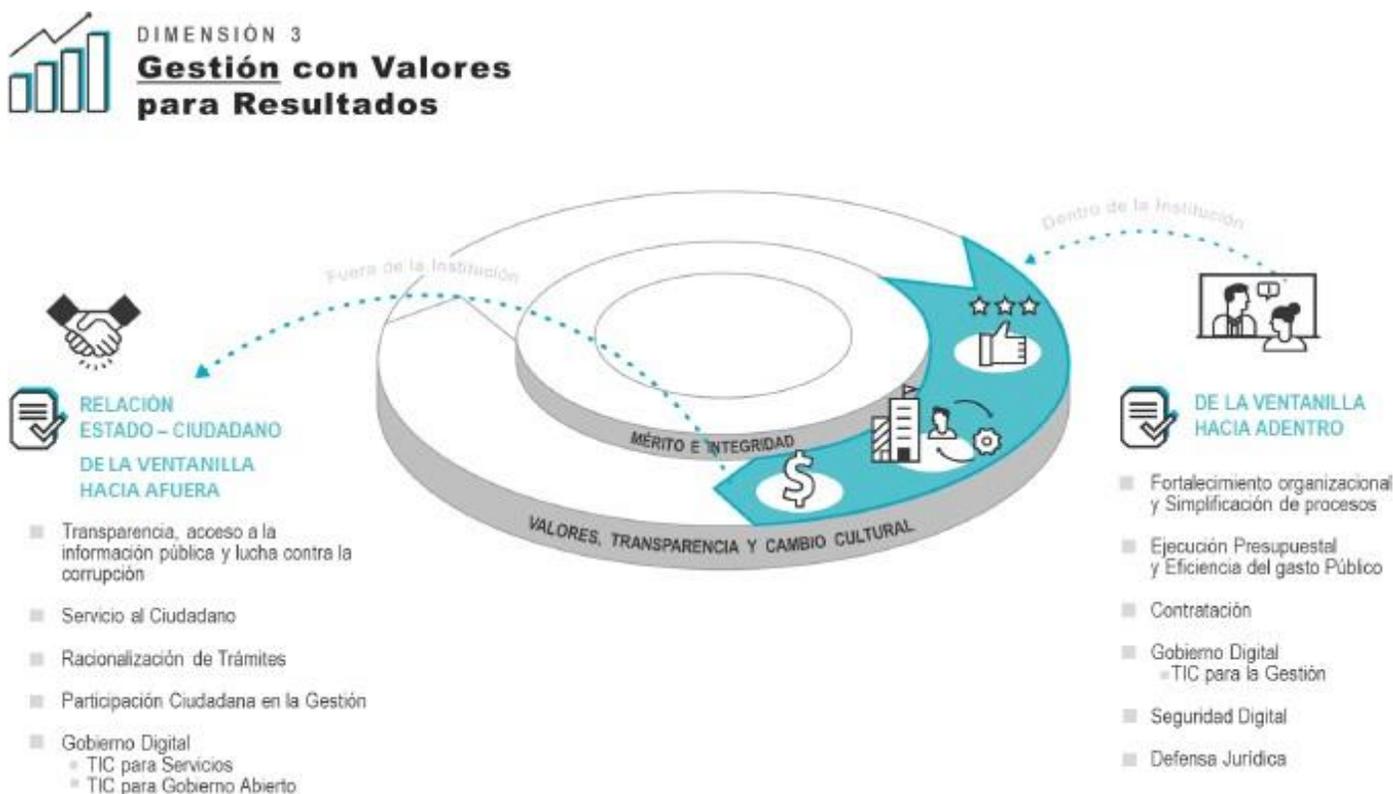


Planes integrados **Compromiso de la Administración**

Plan	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones - PAA	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Talento Humano
10. Plan de Manejo Ambiental -PMA	Atención al Ciudadano
11. Plan de Emergencias	Atención al Ciudadano

3. Dimensión: Gestión con Valores para Resultados

MIPG facilita a que la gestión de las entidades esté orientada hacia el logro de resultados en el marco de la integridad. Para esto, pone en marcha los cursos de acción o trayectorias de implementación definidas en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación.

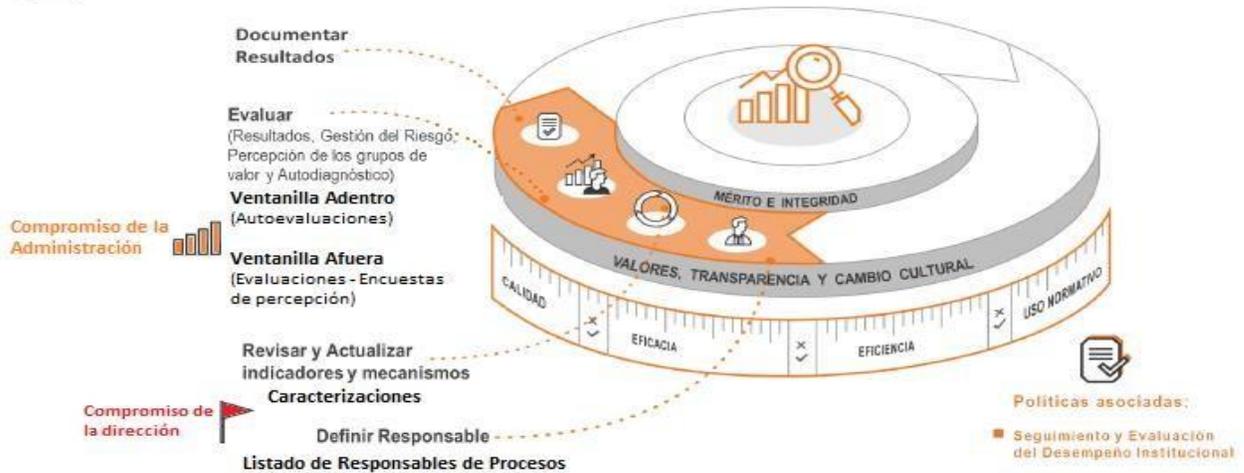


4. Dimensión: Evaluación de Resultados

Para MIPG es importante que las entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión y los logros de los resultados y metas propuestas, en los tiempos y recursos previstos y generar los efectos deseados para la sociedad; de igual manera, esto le permite introducir mejoras en la gestión.

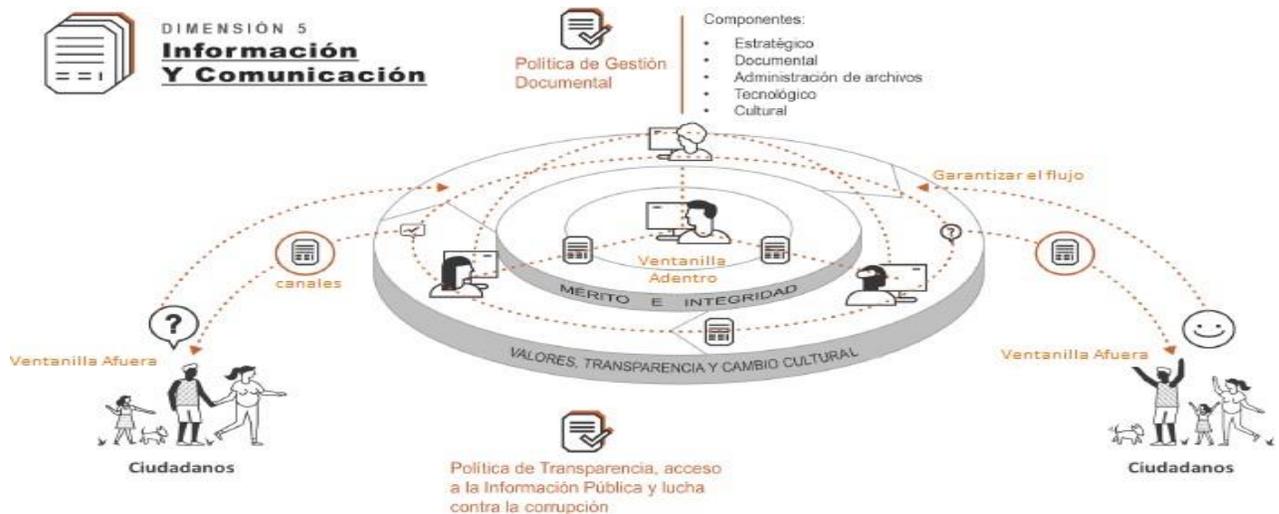


DIMENSIÓN 4
Evaluación de Resultados



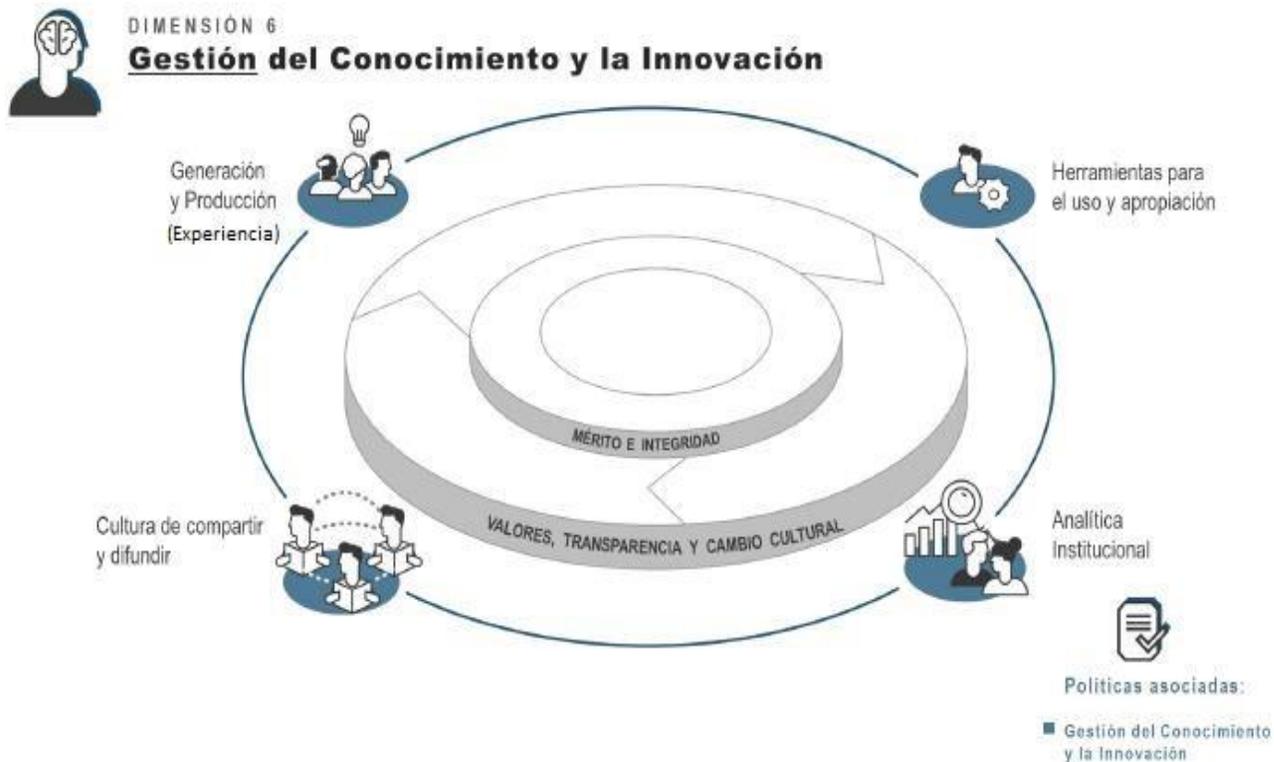
5. Dimensión: Información y Comunicación

MIPG define la Información y Comunicación como una dimensión articuladora de las demás, puesto que permite a las entidades vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de operaciones a través de todo el ciclo de gestión.



6. Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación

La Gestión del Conocimiento y la Innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones en cuanto el conocimiento que se genera o produce en una entidad es clave para su aprendizaje y evolución.



CONTROL DE RIESGO

Nombre del Riesgo	Causas	Consecuencias	Clasificación

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DOCUMENTAL

Control de Documentos									
IDENTIFICACIÓN		1ra. FASE: ARCHIVO DE GESTIÓN				2da. FASE: DISPOSICIÓN INICIAL (Archivo Central)			3ra. FASE: DISPOSICIÓN FINAL
COD	NOMBRE	ORDENACIÓN DOCUMENTAL	RESPONSABLE	LUGAR	TIEMPO DE RETENCIÓN	METODO UTILIZADO	RESPONSABLE	TIEMPO	METODO UTILIZADO

DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- MiPG:2017
- NTC-GP 1000:2009.
- MECI 1000:2014.
- Normas Técnicas Colombianas sobre Documentación, Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación, 1996.
- Normas APA – Edición 6 – 2016

CONTROL DE REVISIONES

VERSION	FECHA			RESPONSABLE	MOTIVO CAMBIO	EXTRACTO
	AA	MM	DD			
02	2021	08	31	Claudia Marcela Cano	Actualización del Documento	

ANEXOS

NOTA: *Copia Controlada: si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia. La versión vigente reposa en la dirección de PASTO DEPORTE.*

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Nombre : Cargo: Fecha:	Nombre : Cargo: Fecha:	Nombre : Cargo: Fecha:
Firma:	Firma:	Firma: