

PLAN PARA IMPLEMENTAR EL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN - MiPG

Fecha publicación: junio 19/2018

Original firmado por:

Pedro Pablo Delgado Romo
Director

PLAN DE DESARROLLO: PASTO EN BUENAS MANOS 2016-2019

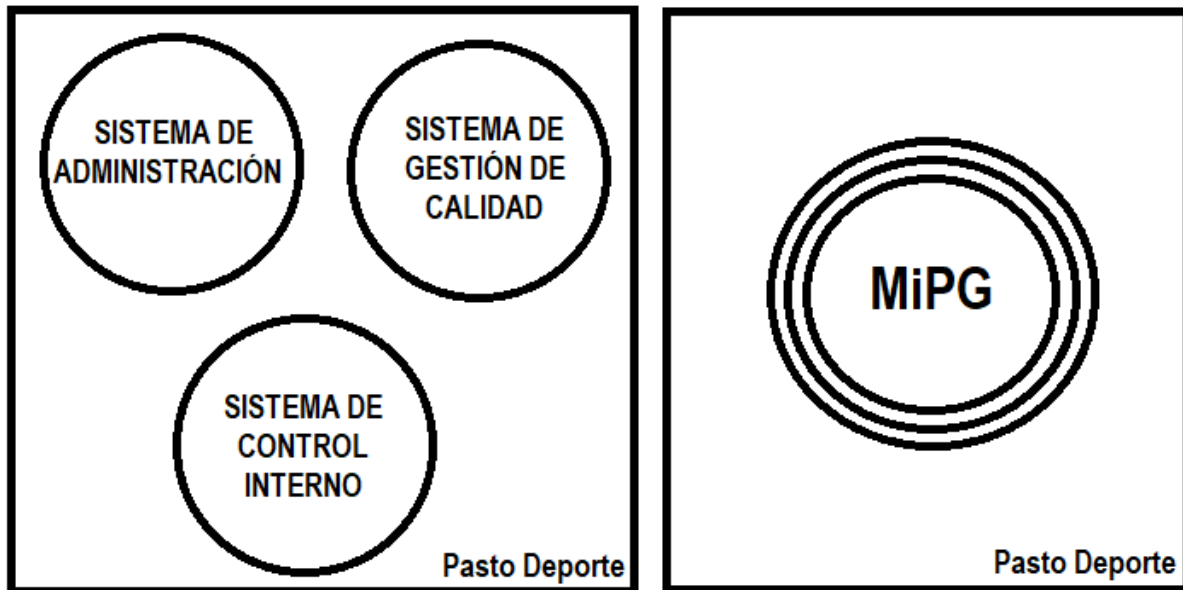
Código: PL-E1.D1-01

Versión: 01

Vigencia: 2020-06-19

¿QUE ES EL MiPG?

MiPG es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio, según dispone el Decreto 1499 de 2017.

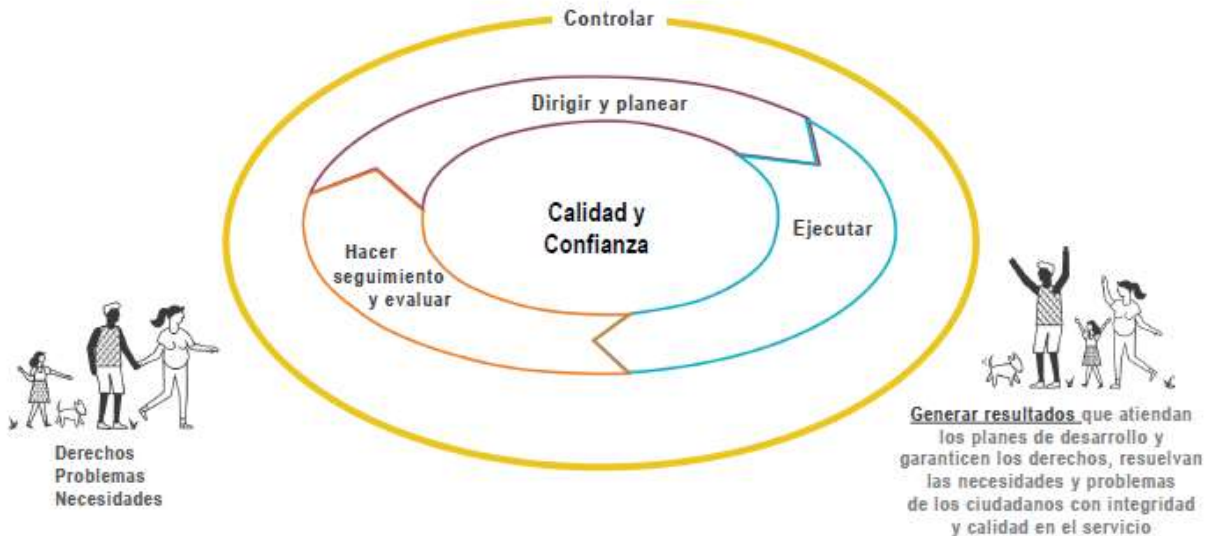


El Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MiPG- está enfocado:

- Talento Humano (Ventanilla Adentro)
- Gestión de Operaciones (Ventanilla Adentro)
- Servicio al Ciudadano (Ventanilla Afuera)
- Cultura Organizacional (Ventanilla Adentro)
- Coordinación Interinstitucional (Ventanilla Afuera)
- Participación Ciudadana (Ventanilla Afuera)

¿PARA QUE EL MiPG?

Generar resultados con valores; es decir, bienes y servicios que resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, obtenidos en el marco de los valores del servicio público (**honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia**).



Fuente: Función Pública, 2017

¿CÓMO FUNCIONA?

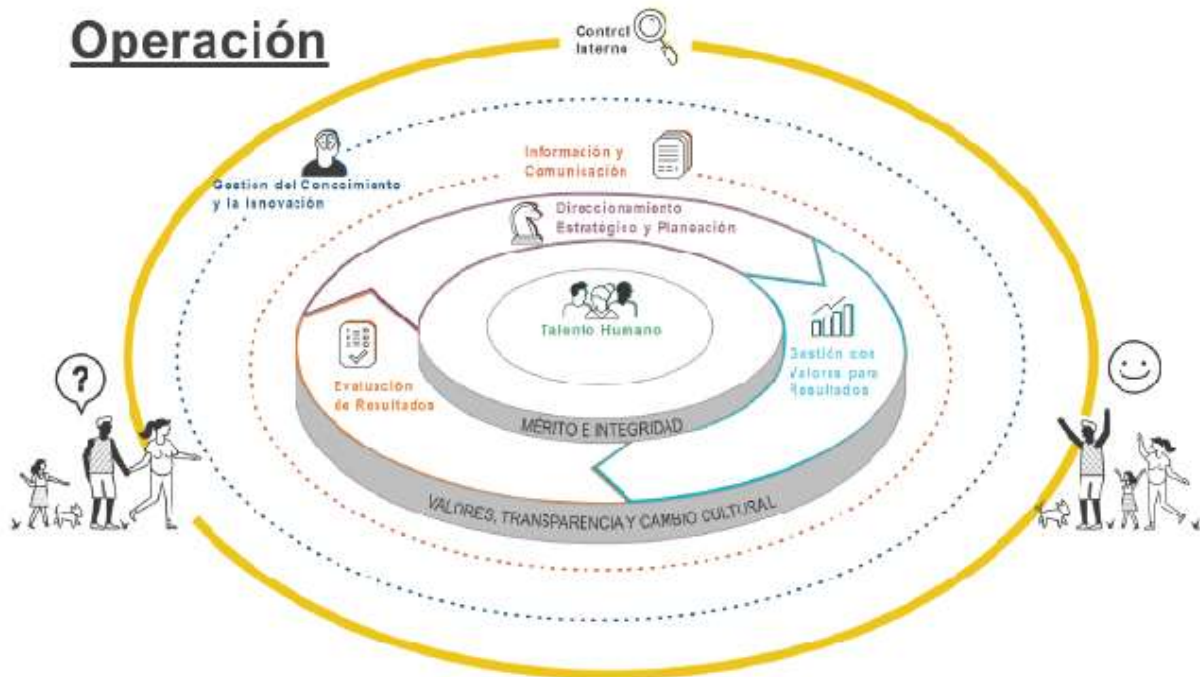
El MIPG se integra de la siguiente manera:

Institucionalidad: conjunto de instancias que trabajan coordinadamente para establecer las reglas, condiciones, **políticas, metodologías** para que el Modelo funcione y logre sus objetivos.

Operación: conjunto de dimensiones que agrupan las políticas de gestión y desempeño institucional, que, implementadas de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el modelo funcione.

Medición: instrumentos y métodos que permiten medir y valorar la gestión y el desempeño de las entidades públicas.

DIMENSIONES DEL MiPG



Corazón de MiPG: **Primera Dimensión Talento Humano**

Planear: **Segunda Dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación**

Hacer: **Tercera Dimensión Gestión con Valores para el Resultado**

Verificar y actuar: **Cuarta Dimensión Evaluación para el Resultado y Quinta Dimensión Control Interno**

Dimensiones transversales: **Sexta Dimensión Información y Comunicación y Séptima Dimensión Gestión del Conocimiento y la Innovación.**

Siendo los motores de MiPG, los principios de **Integridad** y la **Legalidad**.

Fuente: Función Pública, 2017

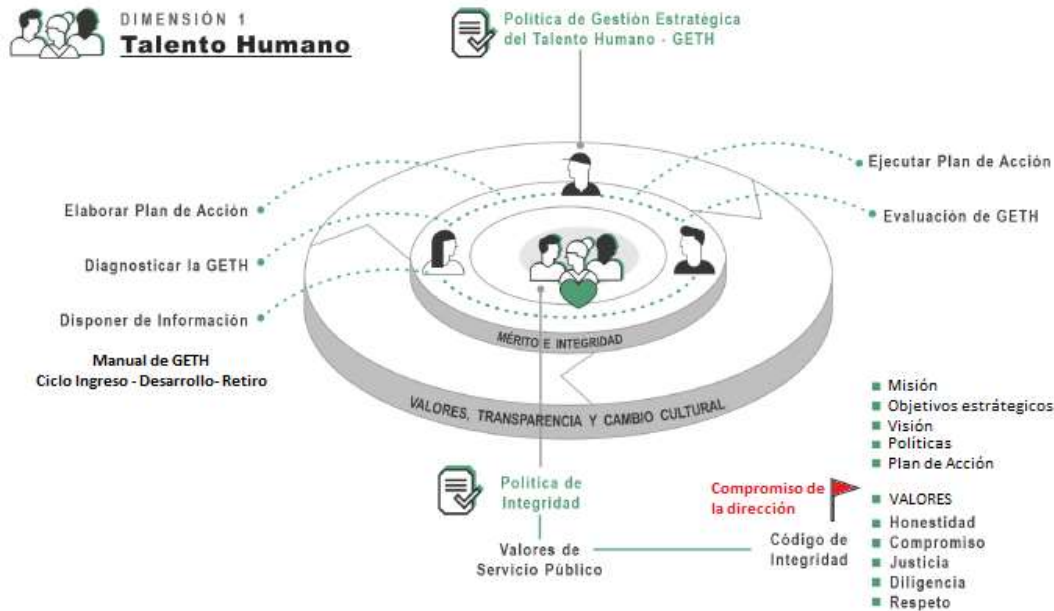
DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MiPG

MiPG parte de una visión multidimensional de la gestión organizacional, por tanto, incluye una serie de dimensiones que, agrupan a su vez, políticas, prácticas, herramientas o instrumentos con un propósito común, y que, puestas en marcha de manera articulada e intercomunicada, permitirán que el modelo opere eficaz y eficientemente.



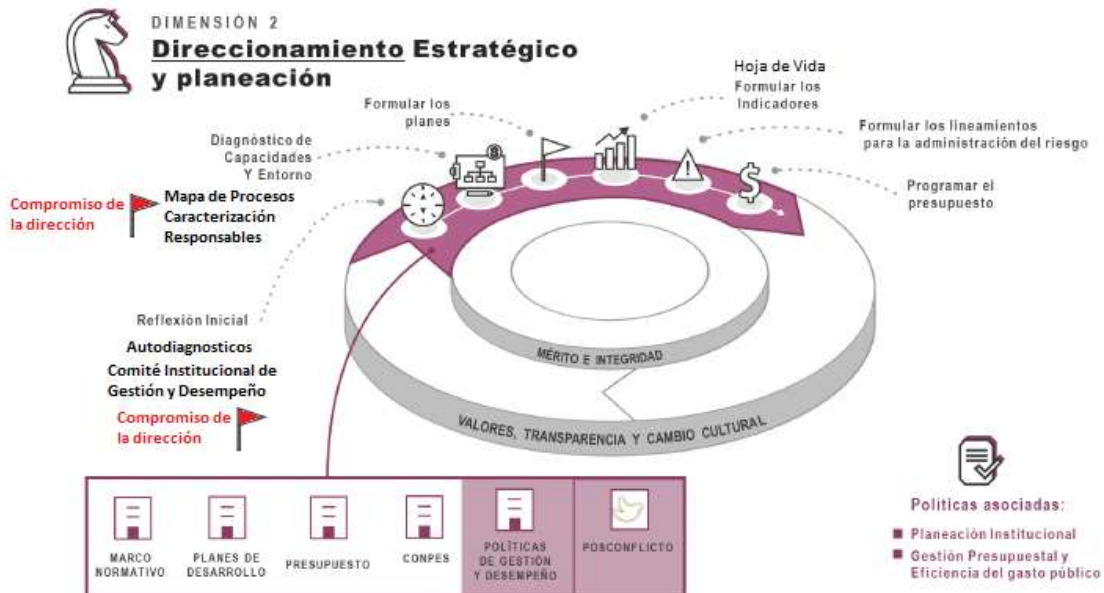
1 Dimensión: Talento Humano

MIPG concibe al talento humano como el activo más importante con el que cuentan las entidades y, por lo tanto, como el gran factor crítico de éxito que les facilita la gestión y el logro de sus objetivos y resultados.



2 Dimensión: Direccionamiento Estratégico y Planeación

MIPG tiene como condición que las entidades tengan claro el horizonte a corto y mediano plazo, para priorizar los recursos y el talento humano, además de focalizar los procesos de gestión en la consecución de los resultados con los cuales garantiza los derechos, satisface las necesidades y atiende los problemas de los ciudadanos.





Planes integrados Compromiso de la Administración 

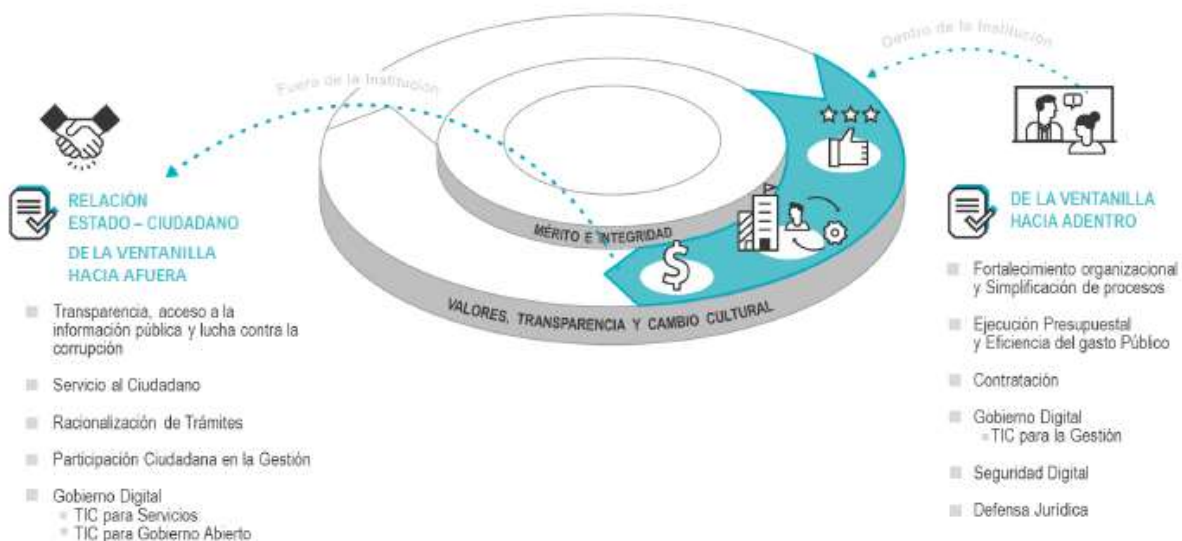
Plan	Política
1. Plan Institucional de Archivos –PINAR	Gestión Documental
2. Plan Anual de Adquisiciones - PAA	Gestión Presupuestal y eficiencia del gasto público
3. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano - PAAC	i) Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, ii) Servicio al ciudadano, iii) Participación ciudadana en la gestión pública, iv) Racionalización de trámites
4. Planes de Incentivos Institucionales	Talento Humano
5. Plan de Previsión de Recursos Humanos	Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación – PIC	Talento Humano
7. Plan Estratégico de Talento Humano	Talento Humano
8. Plan Anual de Vacantes	Talento Humano
9. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	Talento Humano
10. Plan de Manejo Ambiental -PMA	Atención al Ciudadano
11. Plan de Emergencias	Atención al Ciudadano

3 Dimensión: Gestión con Valores para Resultados

MIPG facilita a que la gestión de las entidades esté orientada hacia el logro de resultados en el marco de la integridad. Para esto, pone en marcha los cursos de acción o trayectorias de implementación definidas en la dimensión de Direccionamiento Estratégico y Planeación.



DIMENSIÓN 3
Gestión con Valores para Resultados





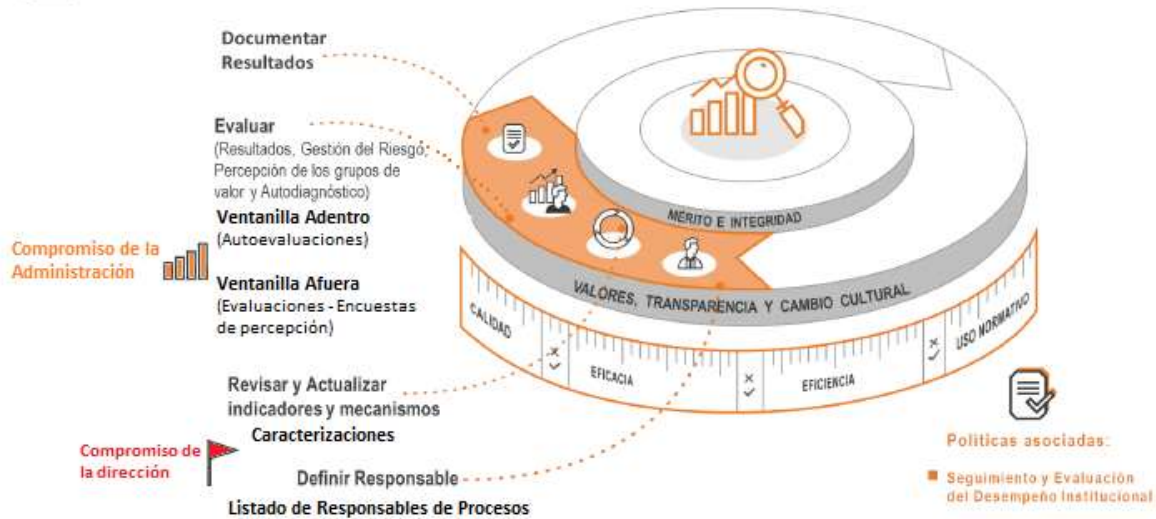
4 Dimensión: Evaluación de Resultados

Para MIPG es importante que las entidades conozcan de manera permanente los avances en su gestión y los logros de los resultados y metas propuestas, en los tiempos y recursos previstos y generar los efectos deseados para la sociedad; de igual manera, esto le permite introducir mejoras en la gestión.



DIMENSIÓN 4

Evaluación de Resultados



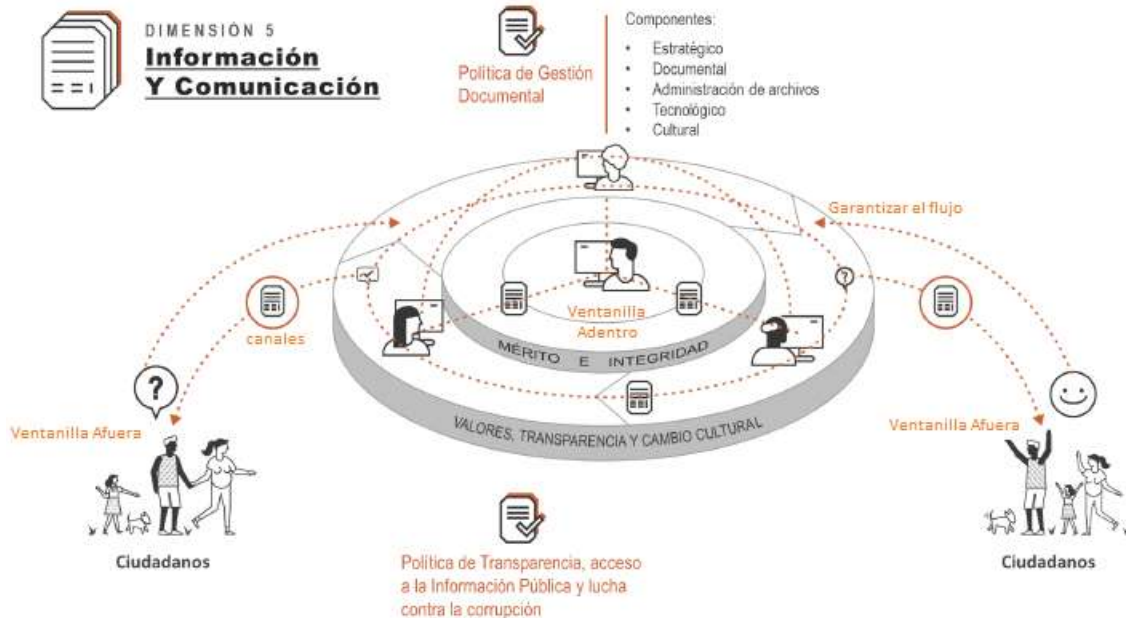
5 Dimensión: Información y Comunicación

MIPG define la Información y Comunicación como una dimensión articuladora de las demás, puesto que permite a las entidades vincularse con su entorno y facilitar la ejecución de operaciones a través de todo el ciclo de gestión.



DIMENSIÓN 5

Información Y Comunicación





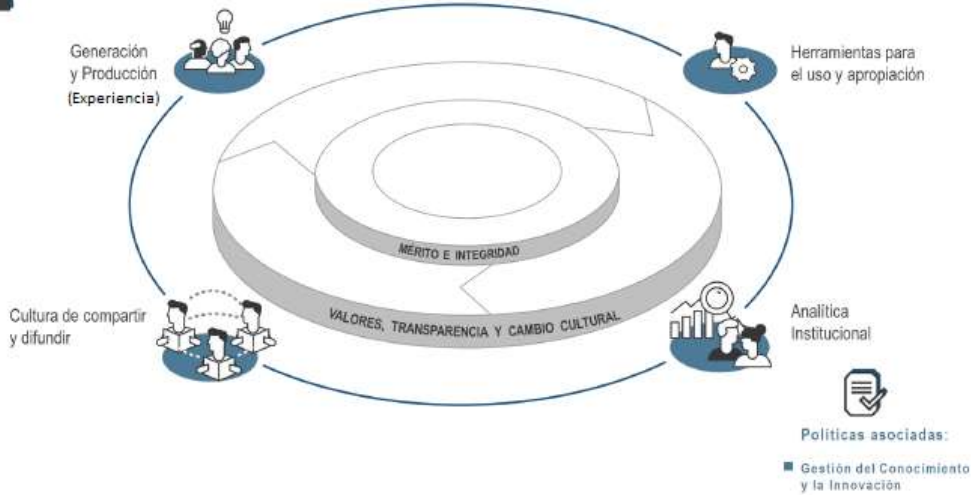
6 Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación

La Gestión del Conocimiento y la Innovación fortalece de forma transversal a las demás dimensiones en cuanto el conocimiento que se genera o produce en una entidad es clave para su aprendizaje y evolución.



DIMENSION 6

Gestión del Conocimiento y la Innovación



7 Dimensión: Control Interno

MIPG promueve el mejoramiento continuo de las entidades, razón por la cual se deben establecer acciones, métodos y procedimientos de control y de gestión del riesgo, así como mecanismos para la prevención y evaluación de éste. El Control Interno es la clave para asegurar razonablemente que las demás dimensiones de MIPG cumplan su propósito.



DIMENSION 7

Control Interno

Alineado con Gestión de Mejora

